

Sven Längen, Impulsvortrag:

fortführen – umdenken – neuausrichten

Generationswechsel in der Fachberatung

Fachtag, Hannover, 24. August 2023,

Generationswechsel in der Fachberatung

- 0** **VORBEMERKUNGEN**
Von Systemen, Fachberatung und mir

- 1** **FORTFÜHREN**
Von Identitäten, Glauben und Beziehungen

- 2** **UMDENKEN**
Von Trends, Veränderungen und Zukunftssicherung

- 3** **NEUAUSRICHTEN**
Von Kennenlernen, gemeinsam Arbeiten und Entscheiden



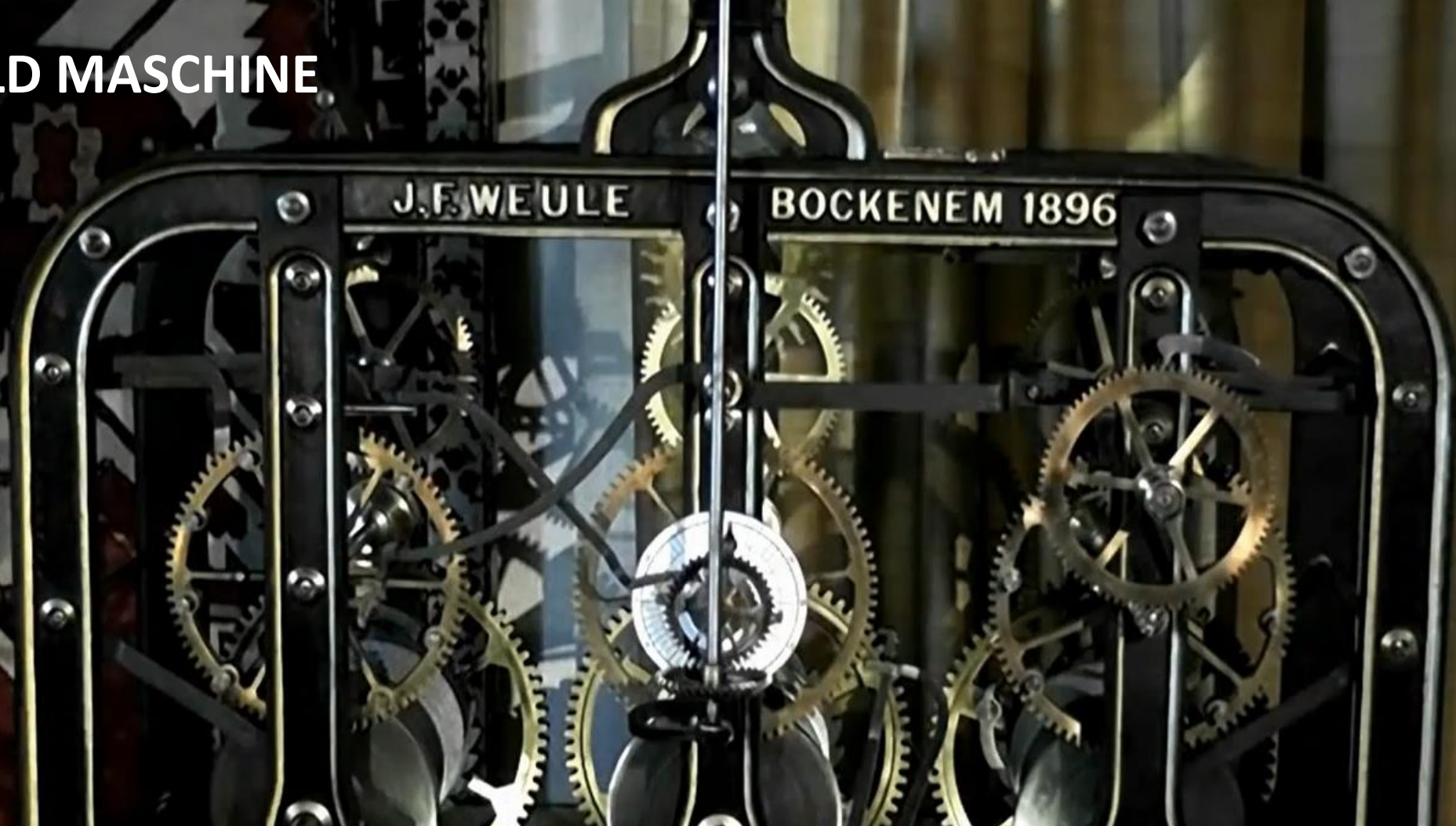
ChatGPT

*Was ist bei der Nachfolge einer
Fachberatung von Kindertages-
einrichtungen zu beachten?*



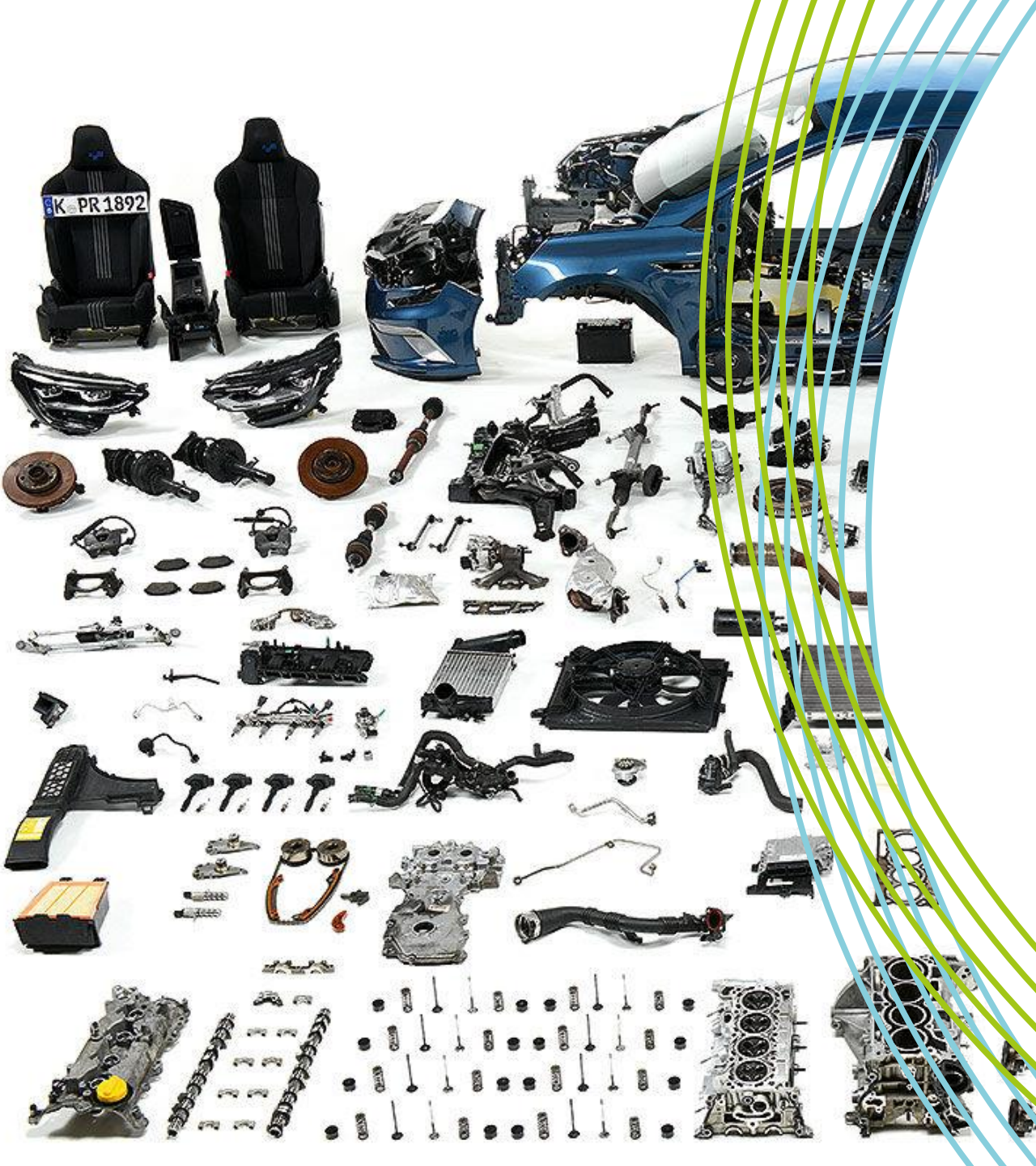


Was sichert den langfristigen Erfolg von sozialen Systemen?



Die Baupläne der Technik?

Oder die Prinzipien des Lebens?



Die Eigenschaften eines Systems sind nicht alleine durch die Eigenschaften der Elemente zu erklären!

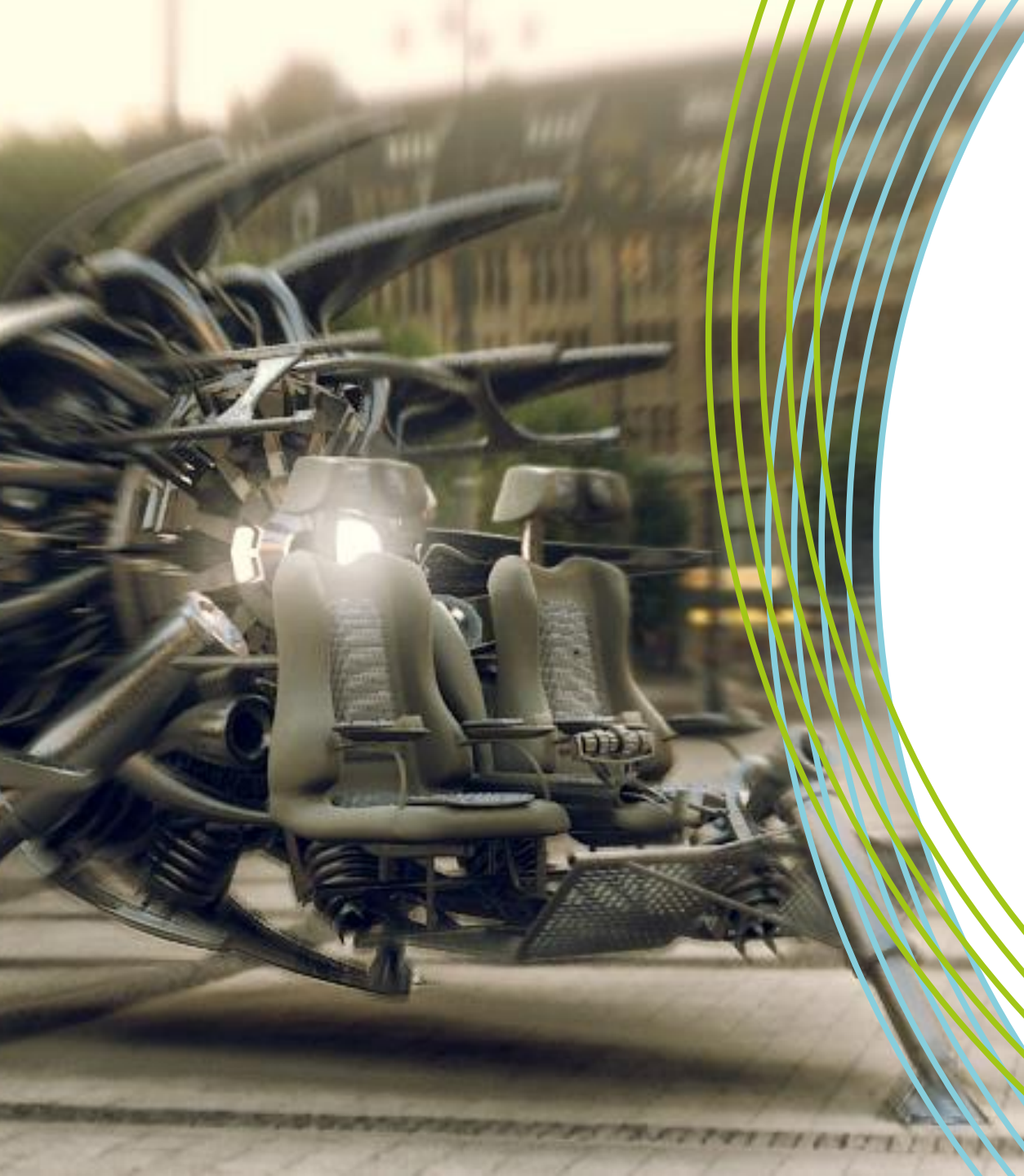


nifbe

1

FORTFÜHREN

*Von Identitäten, Glauben und
Beziehungen*

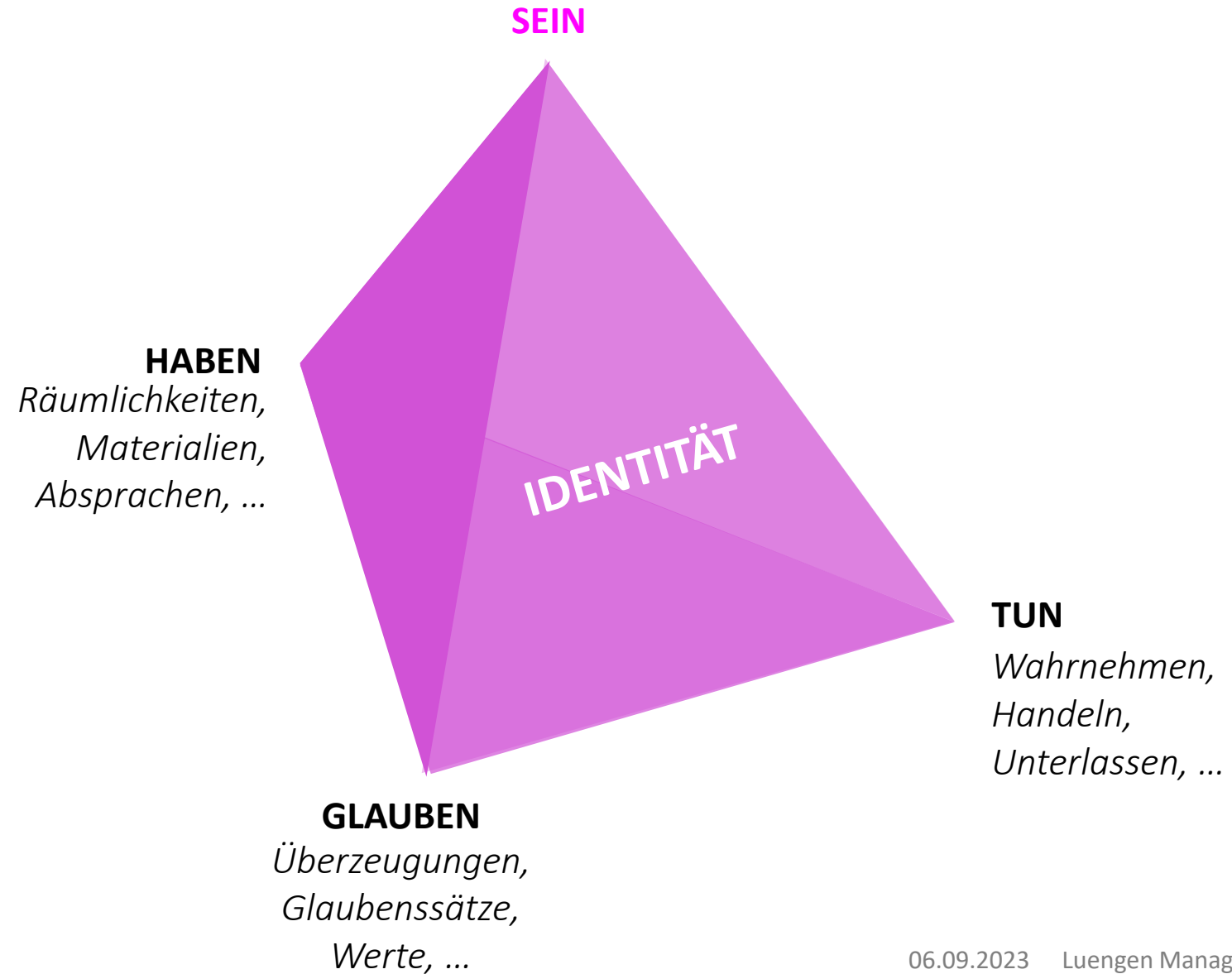


HALTUNG I:

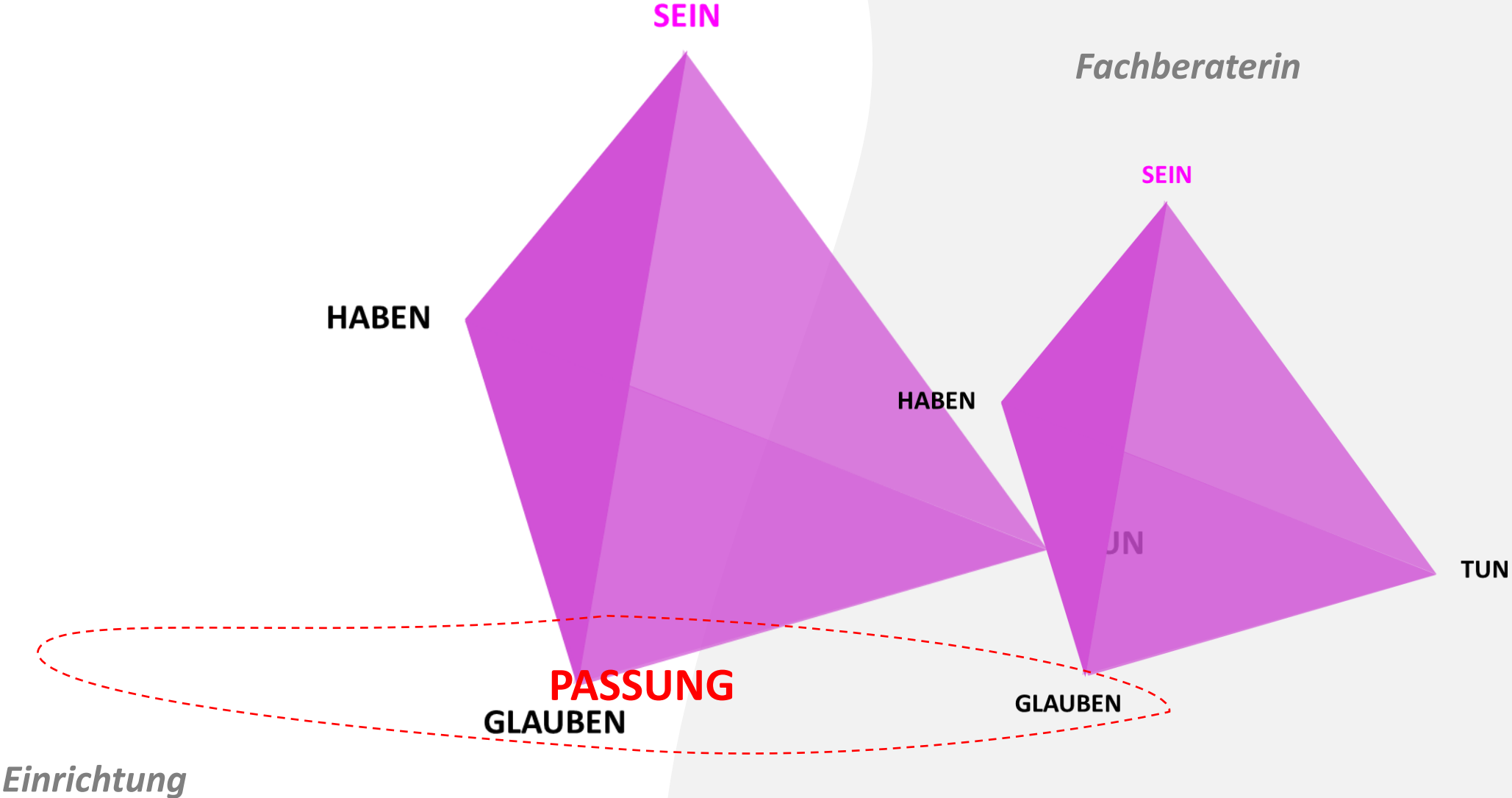
Wir benötigen eine
Zeitmaschine!

Wir möchten möglichst
keine Veränderung!

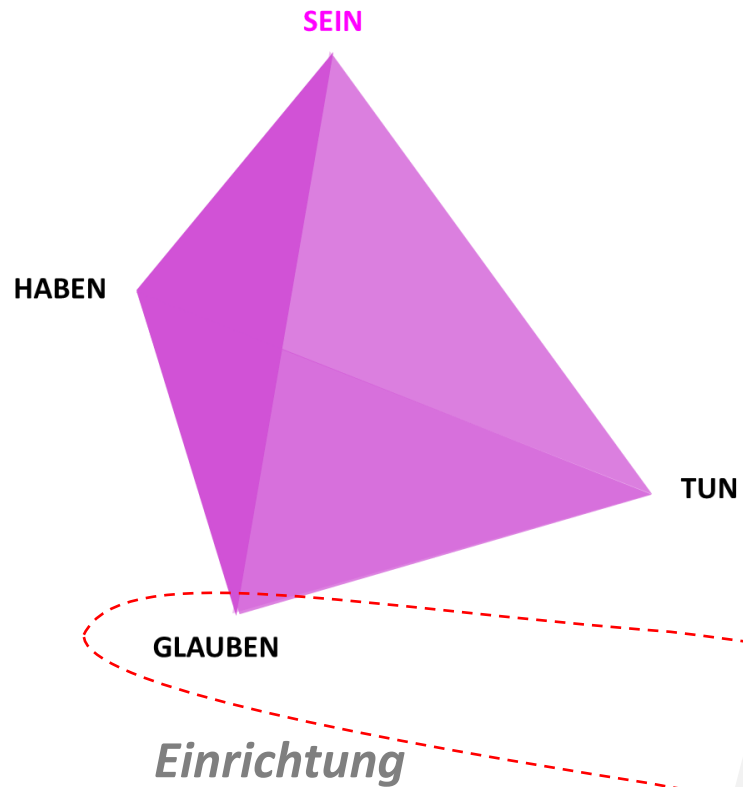
Dimensionen der Identität



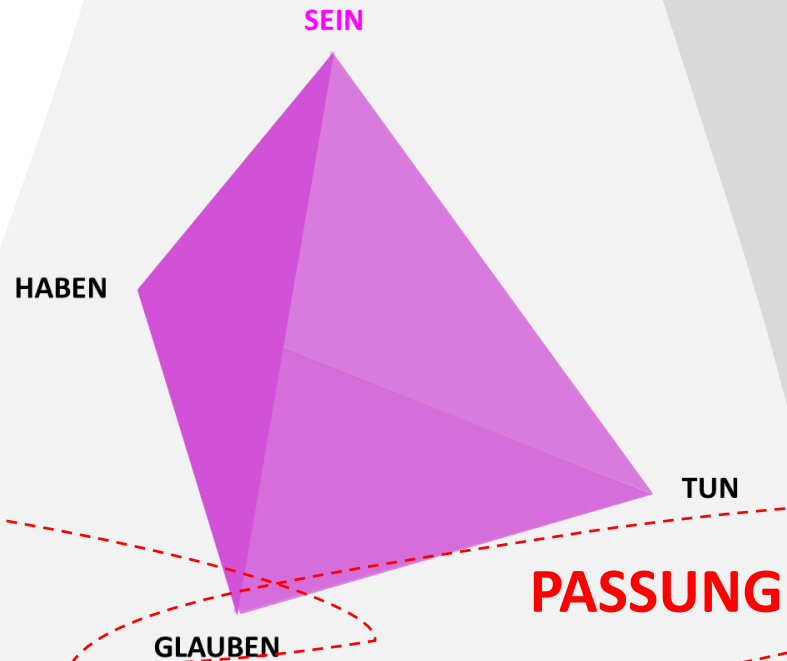
Zusammenarbeit



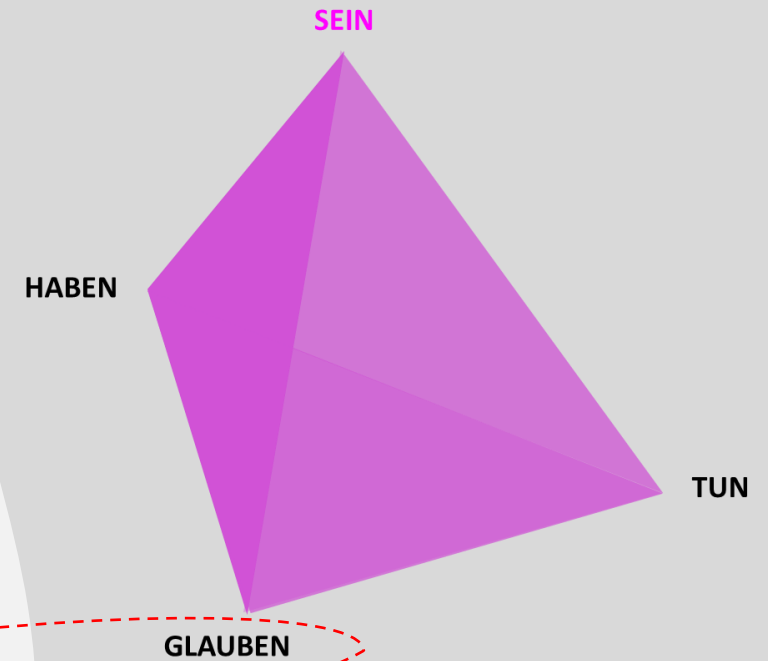
Zusammenarbeit



Fachberaterin



Nachfolgerin





nifbe

2

UMDENKEN

*Von Trends, Veränderungen und
Zukunftssicherung*



HALTUNG II:

Die Nachfolge ist eine
Chance für uns!
Wir können alles
neu denken!



WIEVIELE PÄSSE SPIELT DAS WEIßE TEAM?

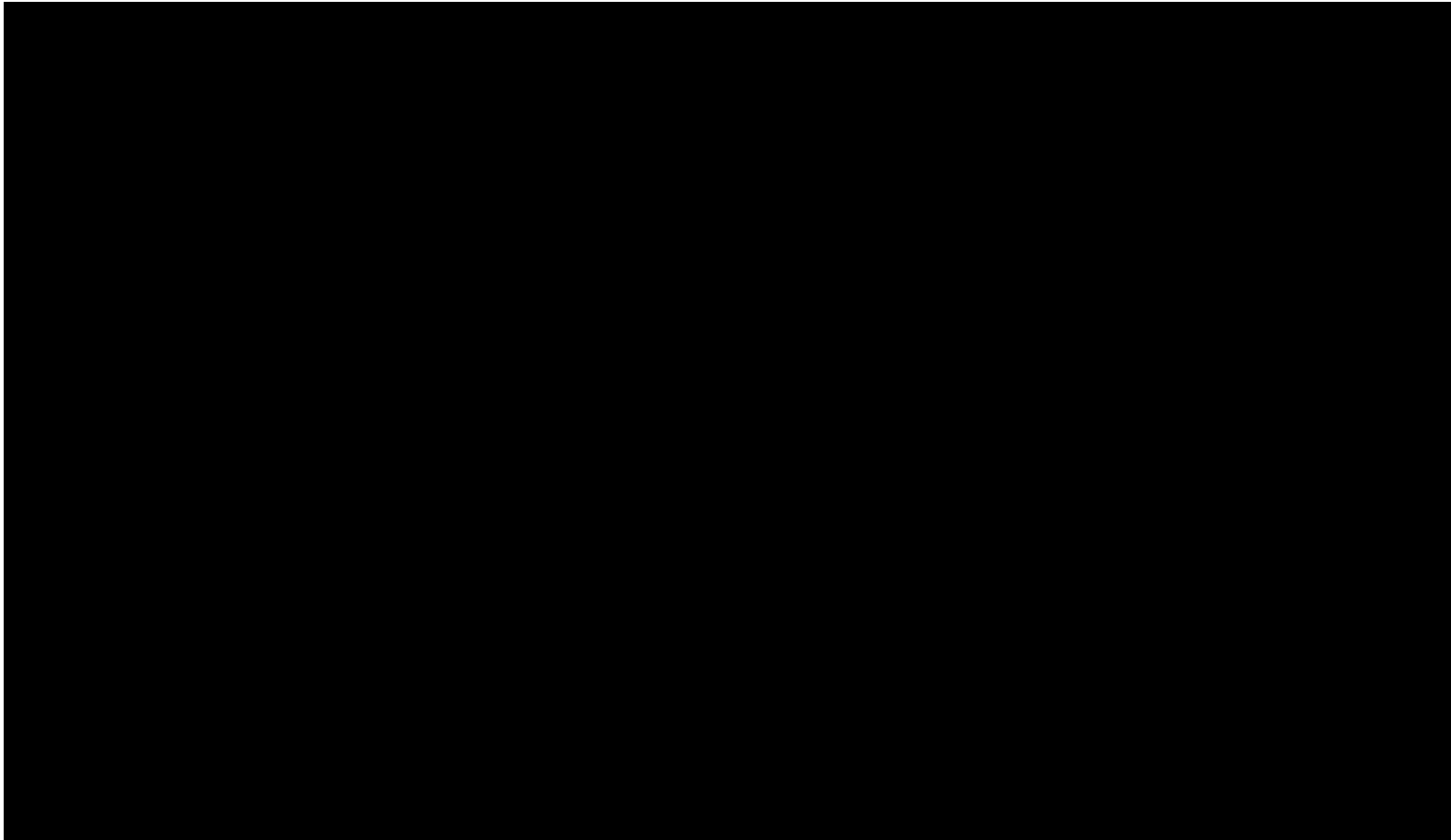


Daniel J. Simons
Professor der
Psychologie

<https://www.youtube.com/watch?v=oSQJP40PcGI>



WIEVIELE PÄSSE SPIELT DAS WEIßE TEAM?



<https://www.youtube.com/watch?v=oSQJP40PcGI>



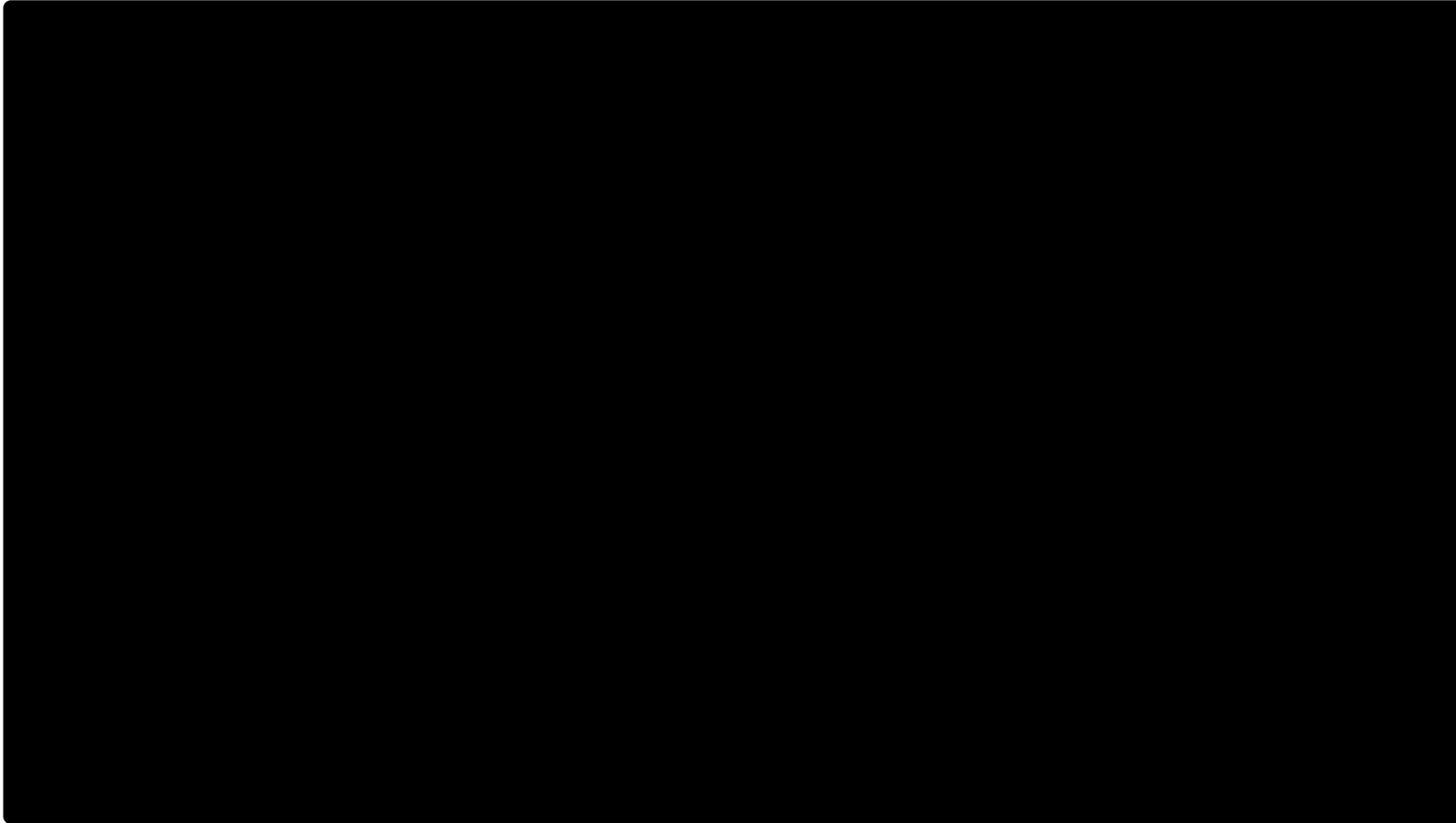
WIEVIELE PÄSSE SPIELT DAS WEIßE TEAM?



https://www.youtube.com/watch?v=IGQmdoK_ZfY



WIEVIELE PÄSSE SPIELT DAS WEIßE TEAM?



https://www.youtube.com/watch?v=IGQmdoK_ZfY



SEHEN
HÖREN
RIECHEN
SCHMECKEN
FÜHLEN
6. SINN

WAS WIR WAHRNEHMEN SAGT VIEL ÜBER UNS AUS – EBENSO, WIE UNSERE BLINDEN FLECKEN!

Unsere Erfahrungen,
Erwartungen, ...

10 000 000 bit/s

100 bit/s

...aber auch unsere Bedürfnisse.

INPUT
1 000 000 000 bit/s

Vgl.: VESTER (2019): Die Kunst
vernetzt zu denken, S. 128f

MEGATRENDS



Individualisierung



Gendershift



Silver Society



Wissenskultur



New Work



Gesundheit



Neo Ökologie



Konnektivität



Globalisierung



Urbanisierung



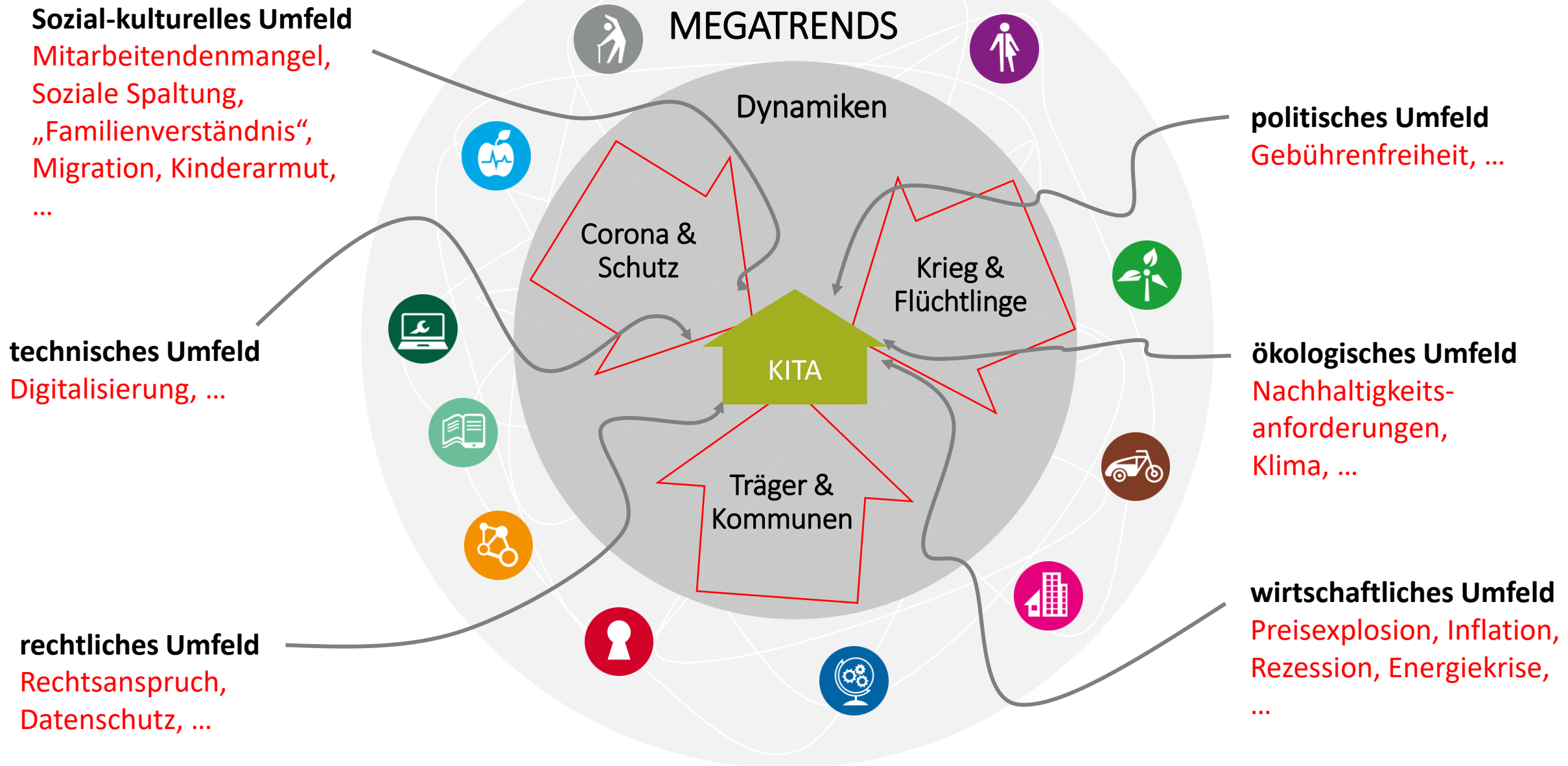
Mobilität



Sicherheit



Matthias Horx
zukunftsInstitut



nifbe



3

NEUAUSRICHTEN

*Von Kennenlernen, gemeinsam Arbeiten
und Entscheiden*

Auswahlprozess



FÜHRUNGSPROZESS
Bewusst führen.

Rolle klären, Kompetenzen definieren.
Orientierungspunkte setzen.
Werte vorgeben.

Führungsimpulse setzen.
Gemeinsames Führungsverständnis stärken.

AUSWAHLPROZESS
Bewusst Nachfolge
auswählen.

Konzeption

COLLOQUIUM

Review

ALLTAG
Kinder und Familien
begleiten.

Herausforderungen erkennen.
Aktuelle Aufgaben benennen.

Impulse aufnehmen.
Lösungsansätze finden.
Nachfolge finden.
Beziehungen aufbauen.
Einarbeitung starten.

Was ich festhalten möchte

Die nachfolgende Fachberaterin sollte...

1. ... von den Überzeugungen, Werten und Glaubenssätzen möglichst anschlussfähig zur Vorgängerin sein, **um Kontinuität zu gewährleisten.**
2. ... Impulse für die zukünftigen Herausforderungen und Unterstützung für den Umgang mit den kommenden Problemen liefern können, **um die Lebensfähigkeit von Einrichtungen stützen zu können.**
3. ... die Kompetenz haben zu priorisieren und sich auf Machbares zu fokussieren (und dies auch vermitteln), **um mit unzureichenden Ressourcen Wesentliches gesund umsetzen zu können.**
4. ... sich auf einen gemeinsamen, realen Beratungseinsatz einlassen, **um die Passung im Alltag wirklich wechselseitig einschätzen zu können.**

Eine gelingende Nachfolge ist eine gemeinsame Aufgabe!



„Wer sich selbst nicht wirksam führt wird zur Marionette der Ziele, Vorstellungen und Erwartungen anderer!“

**Luengen Managementberatung
Sven Längen**

Marktstrasse 32
71522 Backnang
T 07191 8099931
M 0160 2213186
E svn.luengen@luengen.de
www.luengen.de